

2025年度环境、社会 and 治理 (ESG) 报告



重庆市规划设计研究院
CHONGQING PLANNING & DESIGN INSTITUTE

CONTENTS

目录

03 关于本报告

04 领导致辞

05 走进市规划院

05 院情简介

06 企业文化

06 核心业务

07 业务区域

07 人才建设

08 荣誉奖项

09 可持续发展管理

09 可持续发展目标

10 利益相关方沟通

11 重要性议题管理

40 附录

41 意见反馈

1

治理篇

13	党风廉政
16	合规经营

2

环境篇

18	强化环境管理
21	应对气候变化
23	提高资源利用率

3

社会篇

27	以人为本，共同发展
32	安全生产，坚守底线
36	赋能城乡，共建美好
39	立足公益，践行初心

关于本报告

本报告为年度报告，是重庆市规划设计研究院公开发布的第一份 ESG 报告。报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分数据及内容适度延伸前年份。本报告详细披露了重庆市规划设计研究院 2025 年环境、社会和治理（ESG）等责任领域的实践和绩效，旨在与政府及监管单位、客户、合作伙伴、员工等各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和要求。

编制依据

- 《社会责任指南》(GB/T36000-2015)
- 《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
- 《社会责任绩效分类指引》(GB/T36002-2015)
- 《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）

报告范围

时间范围：报告的时间范围是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为提高报告的可比性和完整性，部分表述及数据适当追溯和延伸。

组织范围：如无特别说明，本报告覆盖重庆市规划设计研究院。

称谓说明

为便于表达和阅读，报告中使用“市规划院”指代“重庆市规划设计研究院”。

数据说明

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于市规划院统计报告和相关文件，以及经由市规划院统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

可靠性保障

市规划院承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容完整性、准确性、清晰性、平衡性和可比性负责。

报告获取

本报告为中文版本，以电子文档形式发布，其中电子文档可在院内部查阅及下载。如对本报告有任何意见或建议，您可按以下方式联系我们。

地址：重庆市两江新区银桦路 66 号

邮编：401147

网址：www.cqghy.com.cn

邮箱：CPDI_ghfzb@163.com

领导致辞



重庆市规划设计研究院 院长 陈翰新

2025 年，是全面推进中国式现代化建设的关键之年，也是市规划院深耕国土空间规划领域、以 ESG 理念引领高质量发展的攻坚之年。在市委、市政府与市局的坚强领导下，全院同仁锚定初心、勇担使命，将治理、环境、社会责任深度融入发展血脉，以党建强根基、以项目促发展、以科技赋动能、以数字提效能，交出了一份兼具责任厚度、发展力度与民生温度的答卷。

以党建为纲，筑牢善治之基。我们始终把政治建设摆在首位，坚持党建引领发展，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。全面压实从严治党主体责任，抓实意识形态工作，纵深推进巡视巡察整改，市委巡视 6 项问题、巡察 35 项问题全部整改销号，以整改实效涵养风清气正的政治生态。持续深化作风建设，严守中央八项规定精神，常态化开展纪法警示教育，严纠“四风”隐形变异问题，将廉洁自律与风险防控贯穿工作全链条，推动全员从“他律”向“自律”升华，构建起权责清晰、合规高效、清正廉洁的治理体系，为可持续发展提供根本保障。

以实干为要，赋能城市进。我们胸怀“国之大者”，紧扣重庆发展战略，有序推进 20 余项国家级、市级重大规划项目，全力服务国土空间治理现代化。聚焦全域土地综合整治、两江四岸提升、寸滩国际新城建设等重点领域，11 个重大项目通过市级重要会议审议，4 个项目进入市规委会审议流程，以高质量规划助力城市能级跃升。完善规划编审机制，参与制定多项市级管理办法，编制渝西地区一体化改革行动方案，为区域协调发展绘就蓝图。深耕行业标杆建设，12 个项目入选市局优秀规划申报清单，

2 个项目直通全国奖项复评，以专业实力彰显责任担当，在服务城市发展中践行社会责任使命。

以创新为核，激活发展之力。我们坚定走科技赋能之路，成功纳入市属科研院所管理序列，获批自然资源部重点实验室并通过考核，科研平台能级持续提升。深耕关键技术攻关，牵头国家重点研发计划、市级重点专项，完成多项国家级、省部级科研课题，联合高校申报 6 项重点研究项目，产学研融合成果丰硕。强化成果转化应用，斩获 14 项科技成果登记、3 项国家发明专利、9 项软件著作权，推动学术专著出版，以技术创新破解国土空间治理难题，助力绿色低碳转型，在守护山水之城生态本底中扛起环境责任。

以数字为翼，提升服务之效。我们抢抓数字变革机遇，加快信息化数字化建设，推动治理效能迭代升级。打造“政务·城市规划统筹”“社会·15 分钟高品质生活服务圈”两大市级数字化应用场景，实现多平台上线、多部门复用、多场景推广，以数字赋能政务协同与民生服务。深度支撑市局数字化治理任务，建成并维护社会经济空间数据库，参与国土空间 GIS 系统建设，同步推进院智慧规划与协同办公系统落地，推动规划工作与日常办公数字化、智能化、高效化，以数字创新回应民生期盼，增进社会福祉。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。ESG 之路，道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。这份报告，既是我们践行 ESG 理念、履行社会责任的真实记录，更是我们面向未来、接续奋斗的庄严承诺。凝心聚力创佳绩，策马奋进启新程！新的一年，愿全院同仁——同心筑梦、马年安康！

走进市规划院

院情简介

重庆市规划设计研究院成立于1984年，是重庆市规划和自然资源局下属的正处级公益二类事业单位。主要职责为：开展国土空间规划科学技术研究工作，国土空间总体规划的编制、研究、评估、维护等方面的技术性、服务性工作，根据资质承担各级国土空间规划、各类专业专项规划及设计工作，承担空间规划大数据信息化建设等方面的技术性、服务性工作，完成主管部门交办的其他任务。

在原规划局规划设计室的基础上成立重庆市规划设计研究院

成为全国首批甲级规划设计资质单位

设立国家级博士后科研工作站

设立自然资源部国土空间规划监测评估预警重点实验室

成为市属科研型事业单位



企业文化



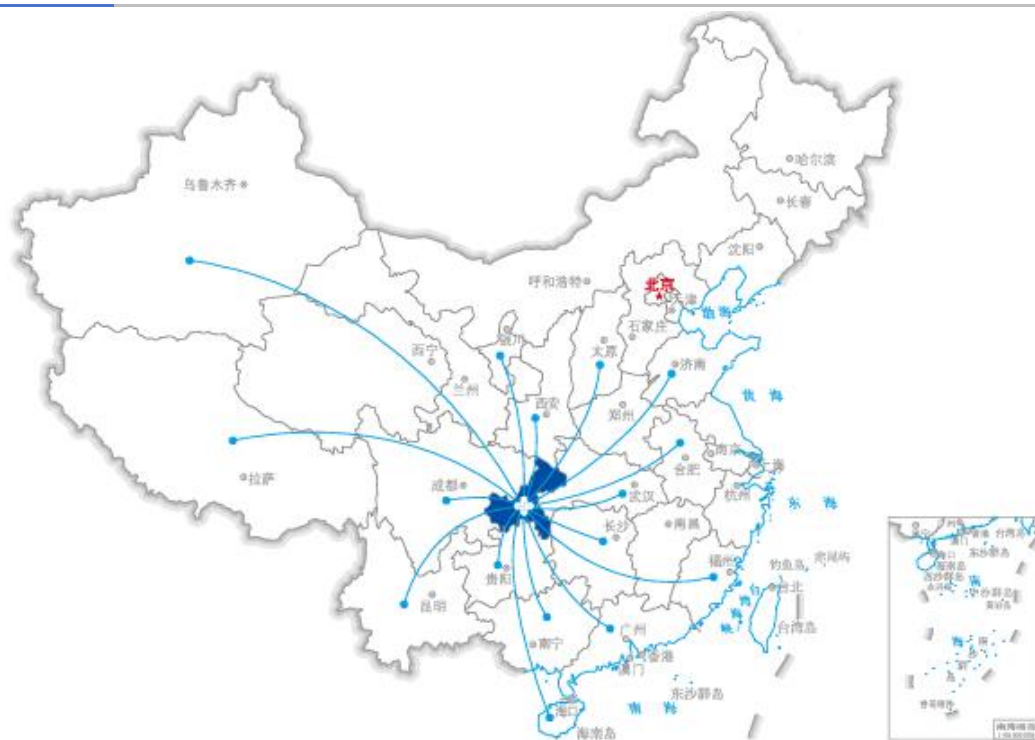
创全国一流强院，建行业一流智库

致力于为自然资源管理、国土空间管控、生态保护修复、城乡建设运行提供科学研究、规划编制、技术支撑和决策咨询服务。

核心业务



业务区域



营山理水 匠心筑境

服务全国18个省市 实现重庆市域全覆盖

人才建设

高级工程师
以上职称职工占比 **60%**

硕士及以上学历
职工占比 **60%**

注册师资格
职工占比 **35%**

国家百千万人才工程2人、国务院政府特殊津贴专家2人、自然资源部青年科技人才1人、重庆英才·优秀科学家1人、重庆市首席专家工作室领衔专家1人、重庆市工程勘察设计大师1人、重庆市学术技术带头人3人、重庆市优秀专业技术人才1人、重庆市杰出专业技术人才1人、重庆市杰出人才突出贡献奖1人。

山地国土空间规划技术团队成功申报自然资源部高层次科技创新人才工程科技创新团队。涵盖规划、人文地理、风景园林、生态、建筑、道路交通、市政、区域经济、土地利用、GIS等专业。

荣誉奖项

12项 国家级、部级科研项目

66项 市级、局级科研项目

11项国家专利

16项 省部级以上科技进步奖

11项 国家、行业标准

50⁺项地方标准及导则

59项 全国优秀城市规划设计奖

296项 省部级国土空间规划设计奖



可持续发展管理

可持续发展目标

在可持续发展成为全球共识的当下，市规划院秉持“自然资源管理、国土空间管控、生态保护修复、城乡建设运行”的可持续发展使命，将环境、社会和治理（ESG）作为市规划院高质量发展的战略基石。

	持续健全安全生产防护体系，落实安全生产责任制，为员工提供安全的工作场所；通过开展隐患排查、应急预案演练、安全教育、职业病防治等工保障员工健康和安全。
	杜绝性别歧视，坚持平等雇佣，实行男女同工同酬机制；保障女职工产假、哺乳假等权益。
	大力提倡绿色办公、无纸化办公，大力开展“节水、节电、节能、节纸、垃圾分类”系列活动，并结合“世界环境日”等加强宣传，积极创建资源节约型事业单位。
	坚持平等雇佣与反歧视，打造多元、平等、包容的职场环境，保障员工在招聘、薪资、福利、培训、晋升等方面享有同等待遇。
	通过政企数智化业务，为政府机构提供智慧政务技术支持，提升城市治理效率；在业务的每个阶段充分考虑环境可持续性，以推动环境友好型城市建设。
	健全技术支撑和决策咨询服务项目全生命周期质量控制体系，为客户提供高质量的设计成果和咨询服务；积极响应客户诉求，保障客户权益。
	积极应对气候变化所带来的挑战与机遇；通过推广使用清洁能源、提升能源利用效率等举措，减少温室气体排放。
	严格遵守国家法律法规，牢固树立合规经营理念，持续完善内部管理制度，切实履行纳税义务，坚决杜绝贪污腐败行为，共同营造诚信健康、公平有序的营商环境。

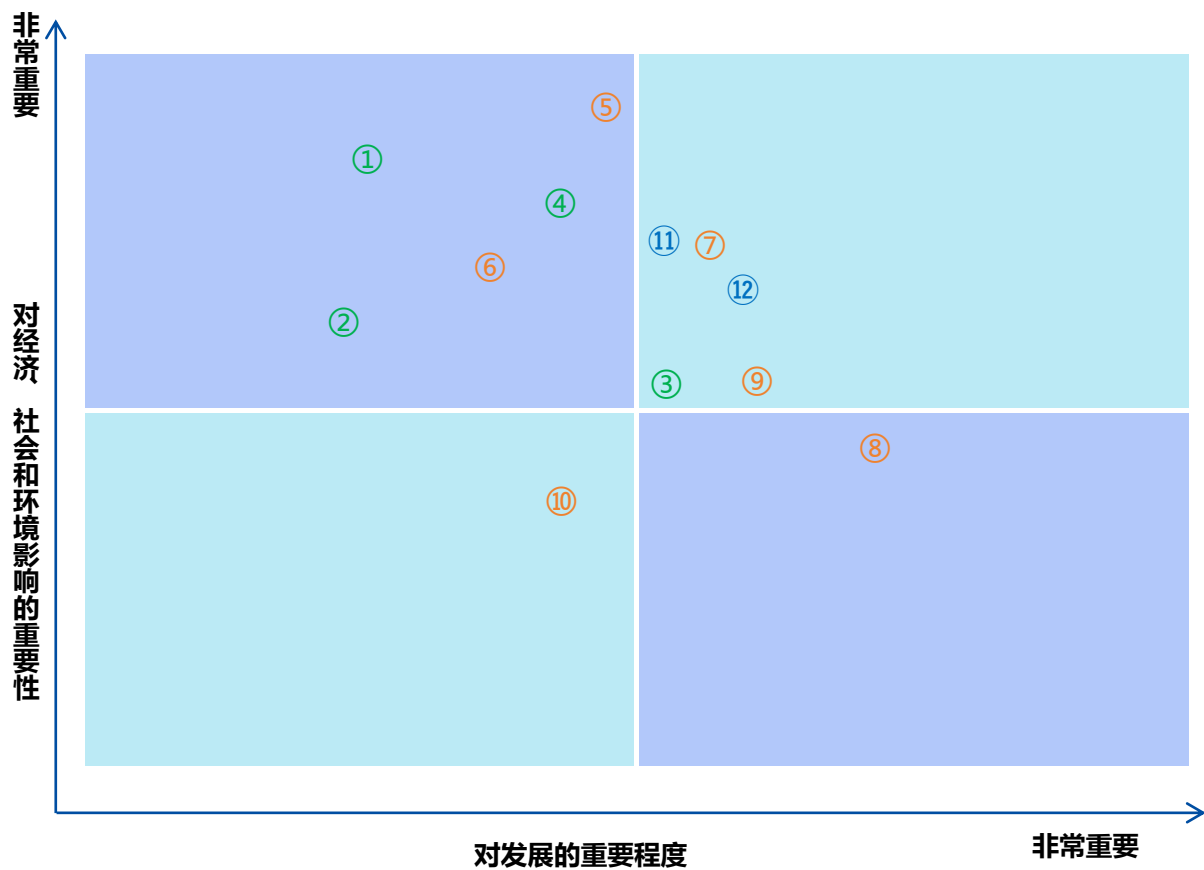
利益相关方沟通

市规划院始终坚持经济发展、社会服务与生态保护协同共进，深刻认识到统筹协调各方诉求、深化多方协同协作，是单位高质量发展的重要支撑。立足城乡规划设计主责主业，建立完善常态化沟通机制，全面倾听主管部门、合作单位、干部职工、社会公众等相关方合理诉求，将可持续发展理念深度融入规划编制、项目实施与内部管理全过程。切实统筹发展与保护、责任与服务，凝聚多方合力、共建责任共同体，助力重庆城乡建设提质、生态品质提升与城市可持续发展。

利益相关方类型	期望与需求	沟通方式	回应与响应
 政府及监管单位	• 国家战略 • 合规经营 • 促进就业 • 绿色发展	• 信息披露 • 监管机构定期会话	• 坚持合规经营 • 提供就业机会 • 遵守国家法律法规
 客户与合作伙伴	• 推动行业发展 • 为客户创造价值 • 高质量的产品与服务	• 日常运营互动 • 定期高层交流 • 客户满意度调查	• 加大研发创新 • 保障产品质量 • 提升服务效率
 员工	• 员工权益与福利 • 人才培养与发展 • 职业健康与安全 • 平衡工作与生活	• 员工培训 • 职工代表大会 • 员工满意度调查	• 健康安全管理 • 提升薪酬福利水平 • 营造优质的工作环境 • 助力员工成长与发展
 行业协会	• 推动行业发展 • 沟通渠道全面完整	• 行业协会活动 • 日常交流与沟通	• 完善合作研发机制 • 参与行业协会活动
 乡村及社区	• 支持公益事业 • 参与乡村、社区发展	• 公益捐赠 • 乡村振兴活动	• 开展公益活动 • 巩固拓展脱贫攻坚成果
 自然环境	• 合理利用资源 • 促进节能减排 • 应对气候变化 • 保护生态环境	• 项目生态评估 • 绿色技术研讨 • 低碳办公管理	• 坚持绿色办公 • 推进循环利用 • 绿色技术创新

重要性议题管理

根据问卷调研情况，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。



E	S	G
01 环境管理 02 污染物管理 03 应对气候变化 04 能源利用	05 员工合法权益 06 员工培训与发展 07 安全生产 08 科技创新 09 赋能城乡 10 社会贡献	11 党风廉政 12 合规运营



01 治理篇

党风廉政 合规经营



16

和平、正义与
强大机构





党风廉政

加强政治建设

2025年，市规划院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，各支部紧紧围绕市规划院党建工作总

体布局，深耕“红岩先锋”品牌建设，推动党建工作与业务工作实现了更紧密的融合。以述职评议为新的起点，对标新时代党的建设总要求，持续深入抓好基层党建工作，会议强调，奋力开创市规划院党建工作新局面。一是聚焦政治引领，在举旗铸魂上持续用力；二是聚焦组织基础，在强基固本上持续用力；三是聚焦服务大局，在融合赋能上持续用力；四是聚焦人才支撑，在选育管用上持续用力；五是聚焦全面从严治党，在正风肃纪上持续用力。

党风廉政教育

通过多种形式组织集中学习中央八项规定及其实施细则精神70余次，讲《从违纪违法典型案例中深刻反省 推进中央八项规定精神落地落实》等专题党课20余次。持续巩固党纪学习教育成果，坚持把党纪法规学习作为基础性、长期性工作，推动党纪法规学习融入日常、抓在经常。组织全体干部职工开展《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《事业单位工作人员处分规定》等3部重要党纪法规的专题学习，各部门集中学习100余次，撰写心得体会20余篇；纪委监督学习情况10余次，抽取30余名干部职工开展党纪法规集中闭卷测试，进一步提升了干部职工遵规守纪的自觉性。

协助党委动态完善《全面从严治党责任清单》，协助院党委召开全面从严治党工作会，会同院党委召开全面从严治党暨党风廉政建设形势分析专题会2次，通报全国纪检监察机关监督检查、审查调查情况和单位党风廉政建设形势情况，就存在的6个方面重点问题提出履责建议。突出“关键主体”，紧扣责任落实、权力运行风险，督促班子成员做到严于律己、严负其责、严管所辖。

党风廉政教育

全年开展谈心谈话100余人次，其中，对10余名新提拔、进一步使用的干部开展任前廉政谈话，对10余名新入编入职的干部职工开展集体警示谈话，对负责重点工作的60余名干部职工开展履职提醒谈话。针对采购管理、公车管理、津贴补贴发放、财务报销等开展监督检查近20次，发放纪检监察建议书10余份，提出监督意见20余条，目前绝大部分问题已完成整改。

廉政集中学习



丰富党建实践

市规划院始终以高度的政治责任感和使命感为引领，将党建工作作为单位发展的核心引擎，持续深化“联建共建”协同机制，通过思想铸魂、主题党日等载体，持续强化政治引领力与组织凝聚力，为技术创新发展筑牢高质量发展思想根基。



全面从严治党建设工作会



廉政教育学习



主题教育党课



创新中心党支部开展主题党日活动



规划三所支部主题党日活动



规划三所支部主题党日活动

合规运营

守法合规



2025年度财务年报审计

根据财政部《行政事业单位内部控制规范》和上级主管部门关于加强财务监管的要求，由市规划院财务室牵头组织，于2026年1月委托北京国富会计师事务所(特殊普通合伙)重庆分所，对市规划院2025年度财务报表开展全面审计工作。

审计范围涵盖2025年度资产负债、收入支出、现金流量及净资产变动等主要财务信息，旨在通过第三方专业机构的独立审计，客观评价市规划院2025年度财务状况和经营成果，确保会计信息的真实、完整、准确。目前审计工作已顺利完成，并形成正式报告。此次审计工作明晰反映了市规划院财务现状，为院领导班子科学决策提供了重要的数据，并为市规划院后续进一步提高财务管理规范化水平奠定了坚实基础。

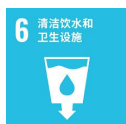
合规培训

类型	合规运营
合规培训	全年组织合规培训，覆盖全员、关键岗位及新员工，确保重点人群强制参训。
合规意识	合规意识与能力双提升：员工守法合规意识显著增强，合规实操能力有效改善
监督检查	年内未发生重大违法违规事件，监督检查无重大合规问题。



02 环境篇

**强化环境管理
应对气候变化
提高资源利用率**



强化环境管理

环境管理体系

市规划院严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规，并将GB/T 24001-2016环境管理体系标准全面融入其测绘和规划业务实践中。通过建立以总工办为核心、各部门协同联动的环境管理架构，确保在项目规划设计及评审、外业勘察、测绘过程及后期评估等各阶段，均能系统化落实环境管控职责。

结合城乡规划、测绘勘测的业务特性，聚焦国土空间规划、生态红线管控、自然资源测绘、城乡建设布局等核心工作，将生态保护、低碳发展、污染防控等环保理念贯穿项目全流程。在规划编制中严守生态保护红线，科学统筹城乡开发与生态保护的平衡，合理优化空间发展格局；在外业测绘、现场勘察作业环节，规范作业流程与设备使用，严控作业活动对区域水土、植被、大气及周边生态环境的不利影响。同时持续完善环境风险识别与防控机制，常态化开展环境隐患排查与合规自查，强化全员环境教育培训，不断提升从业人员生态环保意识与绿色作业能力。

依托标准化、常态化的环境管理举措，从源头减少业务活动生态影响，科学引导城乡绿色低碳建设，切实履行生态环境保护主体责任，以高质量环境管理赋能城乡规划与测绘业务绿色可持续发展。

环境管理方针及内涵

◆ 环境管理方针

绿色作业，低碳降耗，杜绝污染、保护生态

方针内涵：采用环保工艺与低影响作业方式，减少对场地、植被、水体的扰动。妥善处置垃圾、废液、废弃物，不随意排放、不扬尘、不破坏土壤与水环境。尊重自然生态与敏感区域要求，落实生态保护措施，避免造成生态破坏与环境风险。

环境因素识别

单位在运行环境管理体系时，由总工办组织各部门定期开展环境因素识别。环境因素识别工作贯穿于项目全生命周期，涵盖城乡规划设计与评审、外业勘查过程、测绘过程及项目运维等各阶段，并综合考量自身活动、所实施项目及相关方的环境需求。识别过程要求采用系统化方法，结合现场巡查、文件审核与数据分析，动态评估并更新环境因素清单，尤其需重点关注野外作业现场对环境的影响、废水排放、固废处置及能源资源消耗等重要环境因素。识别结果须进行风险评价与分级，并作为制定与更新运行控制措施、管理目标及应急方案的重要依据，以实现持续改进和污染预防。定期识别机制通过制度化、流程化的安排，确保了环境管理的全面性、前瞻性与适应性。

◆ 重要环境因素及应对措施

活动/产品/服务	重要环境因素	环境影响	控制措施	主控部门
野外作业现场	火灾	大气污染	● 加强防火安全培训，健全管理制度； ● 配置消防器材； ● 制定应急预案、定期演练。	规划所
办公活动	电气火灾			办公室
测绘活动	测绘仪器电池废弃	重金属污染土壤、地下水	● 野外作业时，收集测绘仪器电池废弃物，不随意废弃 ● 集中收集，统一处理； ● 回收单位有相关资质	规划所

环境风险和机遇

市规划院依据环境管理体系的相关要求，系统建立了相关方环境管理识别机制，全面识别包括政府部门、周边社区、项目业主、外包方及供应商在内的各方在环境方面的诉求与期望。在此基础上，市规划院将相关方需求融入业务全生命周期的环境分析与决策中，定期对测绘及城乡规划在各阶段进行动态的环境风险与机遇评估。通过这一系统性工作，市规划院不仅能前瞻性地规避合规风险、社区矛盾等潜在问题，更能主动把握绿色技术应用、能效提升等发展机遇，从而在履行环境责任的同时，增强市规划院的可持续竞争力。

目标与指标

市规划院以可持续发展理念为引领，严格遵守国家法律法规与标准要求，系统策划了明确的环境管理目标与指标。致力于在技术服务中全过程贯彻环境保护要求，将具体管控措施纳入项目规划与实施细则，通过作业环节的严格监督、定期的环境安全检查及配合外部审查等方式，持续监控环境表现，切实推动节能减排、污染防治与生态保护，确保环境目标有效达成。

项目	要求	2025年完成情况
环境目标	环境投诉、环境处罚事件零发生	达成
	外业作业不发生环境污染事件	达成
	固废合规处置率 100%	达成
	火灾事故零发生	达成

合规处理排放，落实污染防治

市规划院严格遵循污染防治相关法律法规，根据办公以及测绘业务活动特点，对其中废气、废水、噪声及固体废弃物等排放进行充分识别。其中废水包括：办公生活污水、食堂含油废水、保洁清洁废水。废气包括：食堂油烟废气、打印复印废气、地下车库汽车尾气、中央空调制冷剂逸散、室内异味。固体废物包括：办公生活垃圾、可回收物、少量建筑垃圾等。

固体废物实现分类收集、规范处置、可回收物资源化利用率持续提升，至今无固废污染环境事件。

三废管理措施

废水分类及控制措施

- | | |
|---------|--|
| ● 生活废水： | 经管道送到化粪池处置后，外排到市政管网。 |
| ● 食堂污水： | 经管道送到隔油池+园区化粪池处置后，外排到市政管网。
委托有资质单位清理隔油池和化粪池，提高废水处理能力。 |

废气分类及控制措施

- | | |
|---------|---|
| ● 餐饮废气： | 通过油烟净化器处置后，高处排放。
委托有资质单位定期清洁油烟净化器。 |
| ● 汽车尾气： | 加强车辆的定期维修保养，减少发动机积碳。
可行时，使用新能源车辆，杜绝尾气排放。 |

固废分类及控制措施

- | | |
|---------|--------------------------|
| ● 生活垃圾： | 办公区域配置垃圾桶收集，由园区物业上楼收集处置。 |
| ● 厨余垃圾： | 配置厨余垃圾桶收集，每天交专业机构收集处置。 |

环境管理体系运行

市规划院建立并有效运行环境管理体系，确保持续符合ISO 14001标准要求：

- 体系运行基础：依据认证时的管理手册及程序文件开展日常活动，确保体系持续适宜。通过内审和管理评审推动改进，确保证书有效性。
- 关键控制环节：针对服务项目特点，识别并控制重要环境因素。通过工作例会、巡视检查督促责任单位落实环保措施。
- 合规性保障：指定专人跟踪法规变化，定期开展合规性评价。对发现的不符合项，督促施工单位整改并验证闭环。
- 能力提升：定期组织环保宣传，确保人员具备相应的环境管理意识和技能。

应对气候变化

在环境管理体系运行中，市规划院将应对气候变化纳入核心战略考量，系统识别其带来的物理风险与转型风险，并主动把握由此衍生的市场与技术机遇。通过将气候因素融入项目全周期项目管理流程，市规划院致力于提升基础设施的气候韧性，同时引导和推动电力工程向低碳化方向转型。

气候应对策略

市规划院立足城乡规划及测绘主营业务，遵循环保法规与环境管理体系标准，以数字化“智治”为核心，构建贴合业务的气候应对策略，将气候应对理念融入项目全流程；在规划编制中统筹低碳与生态，优化空间布局、筑牢气候适应防线；在外业测绘中规范流程、严控生态影响，依托精准技术支撑气候相关数据监测；同时对接气候风险，完善防控机制，强化数字化应用，以专业服务赋能城市气候适应与低碳转型，履行环保责任，推动业务与气候应对协同发展。

2025年4月21日至25日，第十四届国际数字地球会议在重庆召开。4月23日上午，市规划院院长陈翰新受邀出席“智慧国土与智慧交通”分会场，发表《超大城市治理的重庆“智治”实践》学术报告。报告紧扣应对气候变化使命，阐述了重庆以数字化赋能国土空间治理、助力气候变化应对的思路与举措，结合产业用地智治、城市规划统筹等场景，分享了相关实践成果。报告明确，下一步重庆将对接气候变化风险挑战，完善数字化应用的气候应对能力，推动数字化治理全域延伸，以数字规划赋能城市气候适应性建设与低碳转型，发挥数字技术应对气候变化的乘数效应。

2025年4月21日至25日，第十四届国际数字地球会议在重庆召开。4月23日上午，市规划院院长陈翰新受邀出席“智慧国土与智慧交通”分会场，发表《超大城市治理的重庆“智治”实践》学术报告。报告紧扣应对气候变化使命，阐述了重庆以数字化赋能国土空间治理、助力气候变化应对的思路与举措，结合产业用地智治、城市规划统筹等场景，分享了相关实践成果。报告明确，下一步重庆将对接气候变化风险挑战，完善数字化应用的气候应对能力，推动数字化治理全域延伸，以数字规划赋能城市气候适应性建设与低碳转型，发挥数字技术应对气候变化的乘数效应。



陈翰新院长发表学术报告



提高资源利用率

市规划院严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规以及能源相关管理制度和流程、将可持续发展理念纳入市规划院生产运营发展全流程中，持续强化对能源和资源的管理能力。市规划院于2025年1月8日建立并运行能源管理体系，通过对基准期能源消耗的分析，科学合理地设置能源管理目标、参数，以及通过能源管理方案，不断推进能源管理体系持续有效运行。

能源消耗管理

市规划院在生产经营中直接或间接主要消耗能源为电能和汽油，耗水主要来自市政供水，2025年1月进行了初始能源评审，对基准期2024年全年的能源消耗进行了全面盘查，计划在2026年引进资深的第三方机构进行能源管理体系认证，对绩效期内（2025年）能源消耗及目标达成情况进行了统计分析，设定的市规划院级和部门级能源目标全部完成。能源数据如图所示：

指标	单位	2024年	2025年
总消耗电量	kWh	989631	948414
总消耗汽油量	L	26525	26075
总消耗水量	T	12724	11861
总消耗天然气量	m³	22682	21998
单位建筑面积综合能耗	kgce/m²	13.0763	12.5993

能源管理方针及内涵

◆ 能源管理方针

精规促节能，智绘筑低碳；科技提能效，绿色谋长远

方针内涵：以精准规划编制为核心，将节能要求融入规划设计，以专业规划引领能源节约利用。发挥测绘技术优势，绘就低碳发展地理基底，为低碳规划实施提供精准数据支撑。依托科研技术平台，以技术创新提升院运营及业务全流程能源利用效率。秉持绿色发展理念，持续完善能源管理，实现院发展与生态环保、能源节约长效协同。

节约能源及资源举措

市规划院制定《节能降耗管理规定》，各部门按照管理规定制定能源消耗指标计划，落实节水、节电、节油等整改措施，并接受规划发展部组织内部检查与考核工作。主要措施包括：重视设备维护保养，及时处理故障，减少资源不必要浪费；关注每月水电能耗量，进行能源使用分析；对主要用能设备，单独安装计量表进行自我检测与分析。

另外，餐厅执行《餐厅节约能源、节约粮食管理制度》有关规定，张贴宣传标语，倡导市规划院员工节约粮食，开展“光盘行动”，坚决制止铺张浪费。2025年持续关注餐厅用水用电情况，较2024年餐厅水电费耗能同比减少3%左右，同时市规划院每年加强节约用水用电、节约用纸宣传教育，倡导市规划院全体员工节约资源。



绿色办公措施

市规划院制定日常工作中，市规划院大力提倡绿色办公、无纸化办公，大力开展“节水、节电、节能、节纸、垃圾分类”系列活动，并结合“世界环境日”等加强宣传，积极创建资源节约型事业单位。

- 1) 夏季空调温度不低于26度，晚上定时关闭；
- 2) 设备管理：办公区、地库采用节能灯具照明，人走灯灭，同时，院区、地库照明加装时控设备，根据季节及车辆情况调整
- 3) 推广无纸化办公，纸张双面使用、废纸利用；
- 4) 办公垃圾科学分类；
- 5) 推行视频会议减少员工出行。

水资源管理

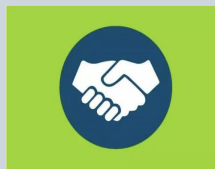
水是支撑城乡建设与全域可持续发展的核心基础性资源，健康良性的水文循环，是维系区域生态格局、人居环境完整稳定的关键保障。

重庆市规划设计研究院立足国土空间规划、城乡建设设计、生态环境规划核心业务，全面践行可持续水资源管理理念，聚焦市域及流域水资源安全保护，结合重庆山地、水系密布的地域特征，系统性优化设计全流程用水管控举措，持续降低水资源消耗，助力区域流域生态系统良性循环发展。

针对项目设计与落地全周期产生的涉水影响，市规划院严格遵循地方生态环保、水务管理相关法规标准，统筹水资源保护、污水管控与水环境治理要求，从规划源头规避水环境风险，筑牢区域水生态安全防线。在各类城乡规划、建筑设计、市政工程、生态修复等项目设计工作中，市规划院坚守质量底线与生态底线，同步融入节水降耗、生态护水设计理念。在方案编制阶段，同步明确节水改造、雨污分流、面源污染防控等设计要求，从规划设计源头落实节水与水生态保护措施。依托规划设计技术优势，在市政基建、场地开发、片区更新等项目方案中，科学配置雨水收集、沉淀净化、中水回用等设施设计内容，统筹规划基坑排水、场地冲洗、施工养护等再生水循环利用路径，推动雨水、施工废水经处理后，应用于场地降尘、绿化浇灌、工程养护等场景，减少市政自来水取用依赖。

结合重庆山地丘陵地形特点，在山地城镇规划、边坡治理、生态修复、区域开发类项目设计中，严格衔接水土保持专项规划要求。

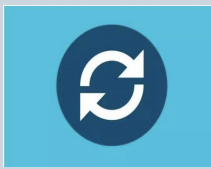
国际可持续水管理标准 (AWS)



良好的水管理
制度



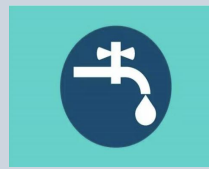
优质的水质



可持续的水平
衡



重要水区域的
健康



安全饮用水和
环境卫生



03 社会篇

以人为本，共同发展
安全生产，坚守底线
赋能城乡，共建美好
立足公益，践行初心



3

良好
健康与福祉

5

性别平等



10

减少不平等



11

可持续
城市和社区

12

负责任
消费和生产

以人为本，共同发展

市规划院的发展与员工的进步是共同的，员工是市规划院最重要的资产与财富，员工为市规划院的兴盛而努力，市规划院也为员工提供创造荣誉和价值的平台，携手共绘美好蓝图。

人事权益保障

市规划院严格遵循《事业单位人事管理条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》等法律法规，以及市规划院下发的《非在编人员管理规定（试行）》和《员工劳动纪律管理规定》等制度和流程，规范人事聘用、岗位管理、考核奖惩全流程工作，构建合规、公正、规范的现代化人事管理体系。

市规划院区分在编人员与合同制人员，实行分类管理：针对事业编制职工，严格执行聘用合同管理、岗位等级晋升、年度聘期考核等制度，畅通职业发展通道；针对合同制、劳务派遣等用工人员，全面遵守劳动保障相关法规，依法签订劳动合同，规范薪酬发放、休息休假、社会保险缴纳等基础权益保障工作，实现全员权益平等保障、管理规范统一。

坚持以人为本发展理念，健全职工关怀机制，完善教育培训、健康体检、文体活动、人文关怀等配套举措，持续优化工作环境与职业成长平台，筑牢单位和谐稳定根基，以规范人事治理践行事业单位公共服务使命与社会责任。

多元化与机会平等

市规划院始终坚守秉持平等公正、包容多元的用人理念，全力营造和谐稳定、开放友善、文明规范的职场环境。严格恪守人事管理相关法规与行业管理要求，坚决杜绝各类职场歧视行为，切实保障全体职工平等权利。

单位严格禁止以种族、出身背景、户籍国籍、宗教信仰、身心条件、残疾状况、性别差异、性取向、工会身份、政治观点、年龄层次等任何因素作为区别对待、限制发展、差异化对待的依据，保障每一位在岗人员享有公平的发展机会。

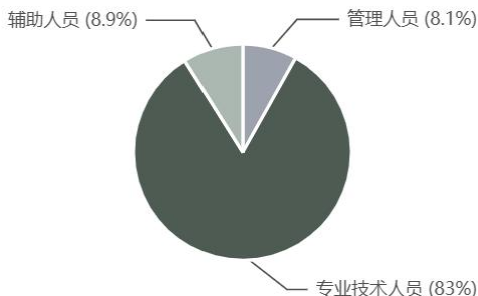
同时，市规划院严格遵守用工管理相关规定，严守劳动用工底线，全面杜绝违规用工行为。

我们坚信，在市规划院，是太阳，就会升起；是金子，就会发光。

员工总体情况概览

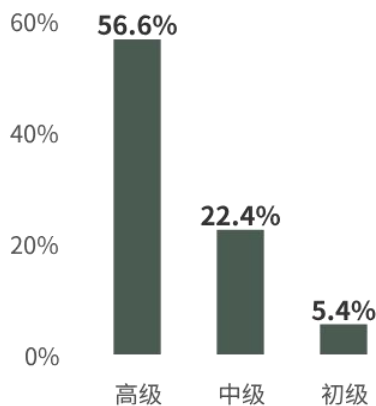
报告期内，市规划院员工总数为**371**人。专业技术人员是团队的绝对核心。

- 管理人员：30人，占比8.1%
- 专业技术人员：308人，占比83.0%
- 辅助人员：33人，占比8.9%



职称与执业资格结构

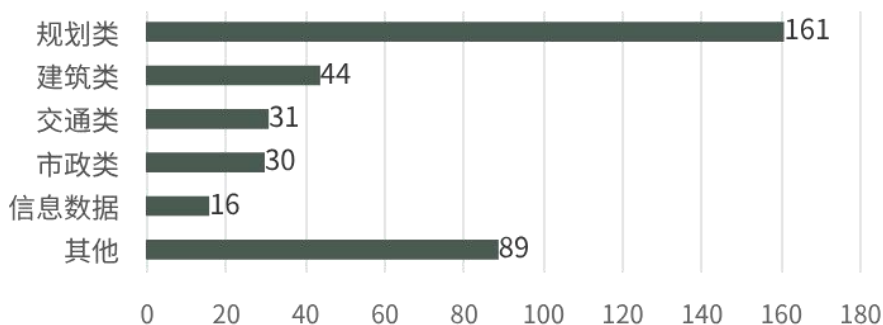
- 高级职称(正/副高)：210人，占比**56.6%**
- 中级职称：83人，占比**22.4%**
- 初级职称：20人，占比**5.4%**



专业背景高度多元化

覆盖规划、建筑、交通、生态、经济、信息数据等多个学科领域，构建了“一专多能”的人才梯队，为综合性、复合型项目提供全方位的智力支撑。

专业背景人数分布



性别结构

市规划院员工性别比例相对均衡，为营造多元包容的工作环境奠定了良好基础。

👩 女性员工：168人 (占比**45.3%**)

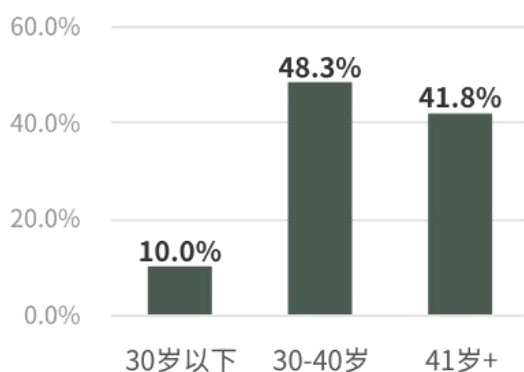
👨 男性员工：203人 (占比**54.7%**)



年龄结构

员工年龄结构呈现“中间大、两头小”的橄榄形分布，团队兼具活力与经验。

- 30岁以下：占比**9.97%**
- 30-40岁 (中坚力量)：占比**48.25%**
- 41岁及以上：占比**41.78%**



教育背景分布

市规划院超过55%的员工拥有硕士或博士学位，表明市规划院在人才引进和培养上注重高起点和专业化，为技术创新和高质量服务提供了坚实的人才基础。



规范的劳动关系管理

100% 劳动合同签订率

100% 社会保险缴纳率

规范化体检与档案

建立年度体检制度，按年龄和荣誉分级设定标准，建立员工电子健康档案，实现健康数据化管理。

全面薪酬福利

岗位绩效薪酬制度

执行以岗定薪、绩效挂钩的分配机制，确保收入分配的公平性，充分激发员工积极性和创造力。

全方位福利保障

足额缴纳“五险一金”及补充医疗保险；提供工作餐、节日慰问、高温补贴等多样化福利，提升员工幸福感。

法定保障：五险一金 + 补充医疗

生活关怀：免费工作餐 + 年度体检

节日福利：节日慰问金 + 高温补贴

健康监测与风险干预

重点监测“一重四高”（重大疾病、高血压、高血糖、高血脂、高尿酸）等健康风险，定期开展针对性的健康知识普及讲座和专项干预活动。

完善的休假制度

带薪年假

严格执行国家带薪年假制度，切实保障员工的休息权利，实现劳逸结合。

法定假期

依法落实法定节假日、探亲假、婚假、产假等各类假期权益，体现市规划院人文关怀。

畅通的职业发展通道

制度保障

市规划院高度重视人才队伍建设与员工职业成长，建立健全覆盖全周期、多层次、规范化的人才培养与晋升管理体系。先后制定重点人才培训实施办法、员工岗位继续教育培训实施办法、新员工入职培训管理暂行办法、在职提升学历管理暂行办法，系统构建从入职引导、岗位赋能、继续教育到学历提升的完整培训链条，持续夯实员工专业能力。出台了《事业单位工作人员岗位等级晋升规则（试行）》《院高层次人才激励办法》《管理部门流动工作岗设置方案》，明确岗位等级晋升标准、畅通多元职业发展通道、完善高层次人才激励与跨部门流动机制，为员工职业晋升、成长成才、价值实现提供坚实制度保障，充分激发人才创新活力与发展动力。

资源投入与培训成效

近三年累积培训投入超**97万元**，开展**培训140余期次**，全方位助力员工成长。



员工权益与关怀



多元与包容：坚持公平雇佣，保障女性权益，女性管理者占比显著提升。



职业健康：每年组织全员体检，针对户外作业特点发放防暑降温物资。



人才培养：开展“新员工集中培训”及专业技术培训，人均培训时长超40小时；2025年新进11名员工全部完成集中培训



院工会组织开展“关爱女职工 茶韵润心田”春日文化体验活动

安全生产：坚守底线

安全生产管理体系

为加强对市规划院安全生产工作的管理，落实“一岗双责”规定，全面贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和行业安全技术标准，加强对市规划院内部安全生产的监督管理，市规划院2025年建立并实施运行职业健康安全管理体系统，成立了安全生产工作委员会。为持续对市规划院范围内的危险源进行辨识、风险评价，确定控制措施，为安全运行管理、控制事故发生奠定基础，成立了市规划院危险源辨识、风险评价小组。各部门设有安全员，负责检查部门、单位所在工作环境的健康安全，定期检查、更新设备设施。市规划院对各部门(单位)安全员进行定期培训。

市规划院涉及安全体系文件包括综合管理手册和相关程序文件15个。通过执行体系文件，以达到有效控制过程的实施。市规划院制定《2025度职业健康安全目标及管理方案》、《2025年度职业健康安全培训计划》以预防和控制安全及环境污染和其他公害为重点，深入开展形式多样、内容丰富的安全教育、演练活动，进一步增强市规划院职员的安全责任意识，提高安全生产管理水平，确保市规划院安全形势稳定，安全目标顺利实现。

◆ 职业健康安全管理方针

安全第一，预防为主，保障全员健康与作业安全

方针内涵：把人身安全、设备安全、作业安全放在首位，安全优先于进度与效益。开展风险辨识、隐患排查、安全交底与岗前培训，提前消除危险源，不冒险作业。落实劳动防护、防暑防寒、职业病防护等措施，关注作业人员身心健康。规范操作流程，落实现场防护、警示、监护制度，防范坍塌、坠落、触电、交通等安全事故。

安全生产目标及完成

市规划院以安全发展理念为引领，严格遵守国家安全生产法律法规与技术标准，系统制定清晰的安全生产管理目标与控制指标。坚持在规划设计、技术服务与项目管理全过程落实安全生产要求，将安全管控措施纳入方案设计、技术指引与项目实施全流程，通过常态化安全风险排查、定期安全生产检查、强化过程监督管控及配合外部核查评审等方式，持续提升安全管理绩效，全力防范安全风险、保障人员与财产安全，确保安全生产目标全面实现。

项目	要求	2025年完成情况
安全目标	生产安全责任事故、死亡及重伤事故0发生	达成
	轻伤事故发生率≤1次/年，隐患整改完成率100%	达成
	职业病发生0件	达成
	消防、用电、车辆安全事故0件	达成

安全培训

市规划院高度重视职工职业健康与安全保障，常态化开展全覆盖、多层次的职业健康安全培训。围绕办公安全、现场勘查安全、应急处置、职业病防护、消防安全等重点内容，系统普及安全知识与防护技能，强化全员安全意识与健康管理能力。通过定期培训、专项演练、风险提示与健康关怀相结合，切实保障职工身心健康与工作安全，筑牢单位安全发展与人文关怀双重防线。

◆ 消防培训



◆ 驾驶人员安全培训



组织全部驾驶员，进行驾驶安全专项培训，分析重大交通事故原因，强调出行安全

科技创新管理

市规划院以创新驱动发展理念为引领，严格遵守国家科技管理、知识产权及科研诚信相关法律法规与政策要求，依托2025年正式下发执行的《重庆市规划设计研究院科研项目管理办法（2025修订）》《院科技创新成果奖励办法（2025年修订）》，系统制定清晰的科技创新管理目标与工作指标。坚持在规划设计、技术研发与成果转化全过程落实创新驱动要求，将科研管理、成果培育与激励机制纳入项目立项、过程管控、结题验收及成果推广全流程，通过常态化科研项目督导、定期创新绩效评估、强化关键技术攻关及配合外部评审验收等方式，持续提升自主创新能力与核心竞争力，全力推动技术进步、成果转化与人才培育，确保科技创新目标全面实现。

科技创新原则

“鼓励创新、注重实用、权责清晰、分类实施、程序规范”

科技经费投入

研发投入概况

全年生产经营成本

15057.49万元

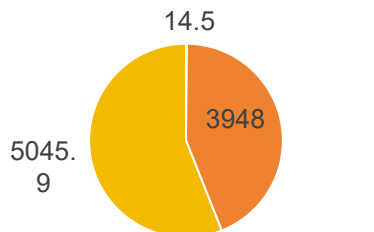
科研经费投入 (占比 59.82%)

9008.4万元

市规划院高度重视科技创新，持续加大研发投入，体现了对技术创新的坚定决心。

科研研究费用占比

■ 基础研究 ■ 应用研究 ■ 试验发展



创新激励机制

制度保障与规范执行

严格按照市规划院《科研项目管理办法》和《科技创新成果奖励办法》，建立了完善且规范的创新激励长效机制。

鼓励全员参与创新

通过明确的激励政策，鼓励员工积极投身技术创新与管理创新，激发全员活力。

营造良好创新氛围

激发员工的创新热情和创造力，形成了人人参与、乐于创新的良好文化氛围。

创新成果展示

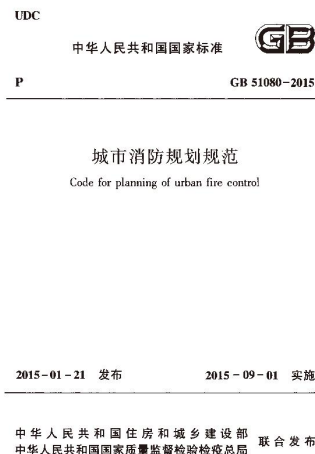
在持续的研发投入和有效的激励机制下，市规划院成功获得了多项计算机软件著作权、发明专利以及引导和参与众多规范和标准，这些成果是市规划院技术实力和创新能力的直接体现。



发明专利证书



计算机软件著作权



标准制定

赋能城乡，共建美好



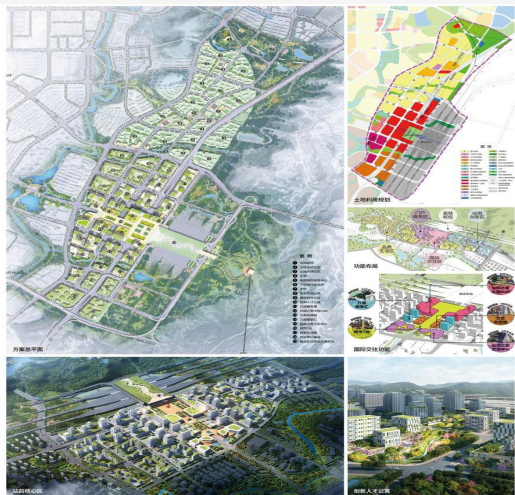
重庆市渝中区山城巷及金汤门传统风貌区保护规划及城市更新项目

规划以历史街区可持续发展为目标，通过微更新、微改造，保护传统格局与历史风貌，留存生活场景。创新构建“三同”治理模式，平衡多方利益，实现政府、社会与居民的良性互动。项目建成开街以后，市民、游客络绎不绝，已是重庆文旅新名片。

规划以“顺应地势、重庆特色”为原则，构建十字轴串联的功能社区结构，打造山地特色商业街区，串联城市功能片区，强化轨道引领的立体开发。创新建立要素管控体系，开创多方合作模式，形成城市设计成果范本，相关项目已落地开业，成为百亿级商圈。



重庆市两江国际商务中心详细城市设计



重庆东站片区详细规划

坚持“站城一体化”的理念，寻求综合效益最大化，全力打造新时代高铁城。规划设计主要从区域格局、功能布局、综合交通、空间景观和开发建设5个方面进行站城一体化构思，实现“站、产、城、景”融合发展。



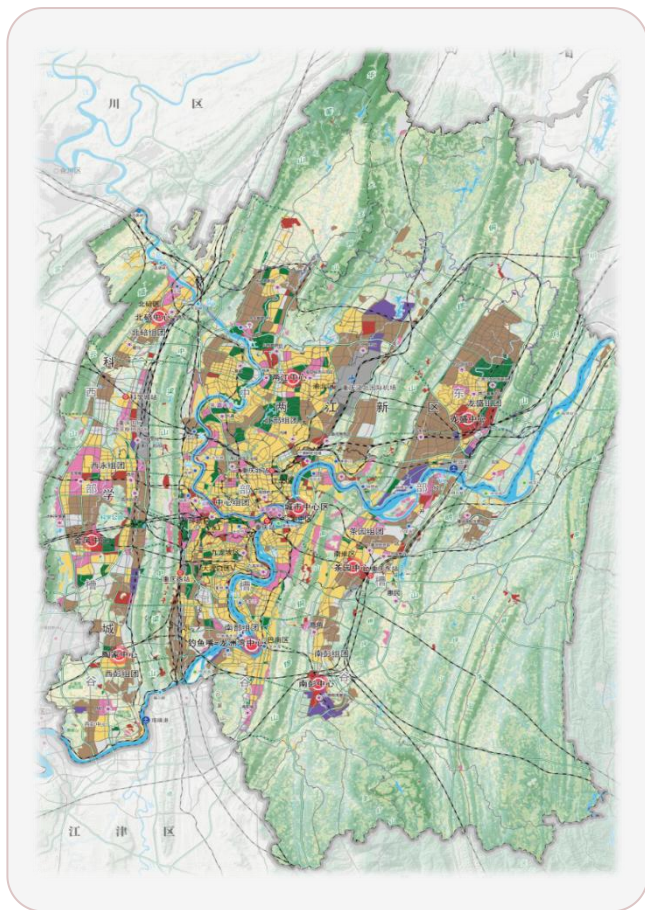
重庆市中心城区山城步道专项规划

规划构思

山城步道，特色在“山城”，蜿蜒曲折、随形就势；核心在“步道”，“步”体现人的主体地位和更加精细、精致、精美人性化需求，“道”强调“串珠成链”，与山水文城资源胜会贯通。

规划定位

以绿色出行便民道、山水游憩休闲道、乡愁记忆人文道、城市体验风景道为目标，打造成为演绎城市年轮、传承城市人文、方便市民出行、丰富市民生活、彰显山水特色的重要空间载体。



重庆市国土空间总体规划（2024版）

《重庆市国土空间总体规划（2021—2035年）》是重庆市首个“多规合一”的国土空间总体规划，于2021年5月启动公众征求意见，2024年2月获国务院批复。批复明确了重庆作为直辖市、我国重要的中心城市、历史文化名城和国际性综合交通枢纽的定位。规划构建主城都市区、渝东北三峡库区、渝东南武陵山区“三个区域协调”发展格局，形成“一核两江三谷四山”多中心组团式空间结构。提出建设“轨道上的主城都市区”目标，同步布局“米”字型高铁网、“33618”现代制造业集群空间及“416”科技创新空间，推进成渝地区双城经济圈建设和西部陆海新通道共建。规划要求健全监测评估预警机制，实施全生命周期管理，维护规划严肃性和权威性。

渝藏童心连·共绘民族情

2025年4月22日，市规划院援藏干部（挂职西藏昌都类乌齐县文旅局副局长）黄文婷带队组织45名藏族青少年赴重庆。市规划院党委书记鲁豫川以及有关部门所室负责人和项目组热情接待，相聚于山城巷，共同开启“渝藏童心连·共绘民族情”2025年西藏昌都类乌齐县青少年赴渝民族交往交流交融成长之旅活动。



藏族青少年身着传统服饰，向鲁豫川书记敬献象征祝福的洁白哈达。鲁书记回赠山城步道路书等非遗文创产品，寄语青少年：活动运用“场景化民族课堂”，用规划专业钥匙打开民族交融之门：在陡峭的渝中半岛崖壁上，层叠的街巷既是山地城市建设的活态标本，也是市井文化的鲜活载体。藏族青少年用脚步丈量山城步道，在实景中学习规划知识。这场跨越千米距离、三千海拔的对话，以规划专业视角，为新时代民族交融建设注入鲜活动力、绘就生动图景。

立足公益，践行初心

公益捐赠

2025年向西藏昌都类乌齐县开展援藏捐赠衣服和文具等，合计价值约1.8万元；向城口高观镇双竹村特色农产品加工坊捐款4.5万元。

志愿服务

按照《关于加强党员干部下沉一线参与疫情防控工作的通知》要求，市规划院广大党员干部发挥模范带头作用，积极到所在社区报到。经统计，共有96名党员干部实地参加了社区安排的志愿服务工作。参加志愿服务10天以上的有10人、服务时间5~9天的有25人、服务时间不足5天的有61人。



职工参加社区志愿服务获得的证书（部分）

附录

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
关于本报告		2-2/2-3	P1.1/P1.2
领导致辞		2-11	P2.1/P2.2
走进市规划院	院情简介	2-1	P4.1
	组织架构	2-9	P4.4
	单位文化	/	P4.2
	荣誉奖项	/	P3.1
可持续发展管理	相关方沟通	2-16/2-29	G3.6
	重要性议题管理	2-16/3-1/3-2/3-3	G3.5
环境篇	强化环境管理	/	E1.1/E1.6/E1.8/E1.9
	应对气候变化	201-2/305-1/305-2	E5.1/E5.2/5.5/E5.6
	提高资源利用	302-1/302-2/302-4	E2.1/E2.2/E2.14
	推进排放管理	306-1/306-2/306-3	E3.1/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6
	守护生态安全	304-2/304-3	E4.1/E4.3/V4.4/V4.5
创新赋能 驱动发展	构建技术创新体系	/	V2.1
	技术创新行动	/	V2.2
	近三年研发投入	/	V2.3
	重大技术创新成果	/	V2.4
	知识产权保护	/	/
品质服务 彰显价值	市规划院管理体系及认证	403-1/417-1	E1.1/S3.1/S4.1
	产品/服务质量管理	417-1/417-2	S4.1
	信息安全与隐私保护	418-1	S4.6
	加强客户管理	/	S4.5/S4.7/S4.8
以人为本 幸福职场	建设多元共融团队	405-1/2-7/201-3/401- 1/401-2	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6/S1.7/S1.8/S1.9
	职业发展与培训	404-1/404-2/404-3	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4
	员工关怀	/	S1.10/S1.11
	员工活动	/	S1.10
	职业健康和安全生产	403-1/403-2/403- 3/403-5/403-6/403-7	S3.1/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.10/S3.11
治理篇	合规管理	/	G1.3
	廉政反腐	205-2	G1.7
附录	指标索引	102-54/102-55	A4
	意见反馈表	/	A5

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《市规划院2025年度环境、社会与治理篇（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按1分至5分进行评分（1为最低分，5为最高分）

1.对于市规划院您的身份是

- ☐政府/监管机构 ☐媒体 ☐股东/投资者 ☐社区/公众
- ☐合作伙伴/供应商 ☐员工 ☐非政府组织 ☐客户 ☐其他

2.您对市规划院2025年度环境、社会与治理篇（ESG）报告的总体评价

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

3.您认为本报告能否反映市规划院对经济的重大影响

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

4.您认为本报告能否反映市规划院对环境的重大影响

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

5.您认为本报告能否反映市规划院对社会的重大影响

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

6.您认为本报告能否反映市规划院对治理篇的重大影响

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

7.您对本报告中信息披露程度的总体评价

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

8.您对本报告中文字描述质量的整体评价

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

9.您对本报告的版式设计的总体评价

- ☐1分 ☐2分 ☐3分 ☐4分 ☐5分

10.请您在此提出其他意见与建议：
